**CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE DETERMINEE**

**ENTRE LES SOUSSIGNES :**

**TRANSLOAD SARL**dont le siège social est situé à : 6, Rue 6 octobre 5 éme étage numéro 5 – Quartier racine – CASABLANCA.

Représentée par Monsieur : **Abdelouahhab SEKKAT**

Agissant en qualité de : Gérant.

**D'UNE PART,**

**ET**

Monsieur *:* **ABDELHADI SAHRAOUI**

demeurant à : **DR OLD ALI BEN ABBOU OLD SAID LOUAD K TADLA**

né(e) le :**04/06/1981**

**CIN n° : IA58776**

de nationalité : MAROCAINE.

**D'AUTRE PART,**

**IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT :**

**ARTICLE I : MOTIF**

Monsieur  **ABDELHADI SAHRAOUI** est engagé(e) par l’entreprise en vue de faire face à un accroissement temporaire de l'activité*.*

**ARTICLE II : EMPLOI OCCUPE**

Monsieur **ABDELHADI SAHRAOUI** est employé en qualité de CHAUFFEUR .

**ARTICLE III : DUREE**

Le présent contrat qui prend effet le **…………….** est conclu pour une durée de 3 mois et prendra fin de plein droit et sans formalité le **…………….**

Il est prévu une période d'essai d'une semaine durant laquelle la rupture par l'une des parties se fera sans indemnité ni préavis

**ARTICLE IV : RENOUVELLEMENT**

Le présent contrat pourra être renouvelé une fois pour une durée qui n'excédera pas 3 mois*,* si les parties contractantes le souhaitent .

**ARTICLE V : LIEU DE TRAVAIL ET HORAIRE**

Le lieu de travail est situé à FQUIH BEN SALAH ou tout autre lieu fixé par la société.

**ARTICLE VI : HORAIRE DE TRAVAIL ET REMUNERATION**

Il est à rappeler que vu la spécificité du métier de chauffeur l’horaire de travail pratiqué par la société est celui spécifié au décret numéro 2-10-314 du 20 Chaoual 1431(29 Septembre 2010) pris pour l’application des dispositions de la loi 52-05 portant code de la route, relatives à la conduite professionnelle publié au bulletin officiel numéro 5878BIS du 30 septembre 2010.

En compensation du total des heures travaillées le chauffeur bénéficiera d’une **prime de rendement en plus de son salaire fixe.**

Ainsi la rémunération forfaitaire du salarié est composée comme suit :

un salaire mensuel de base de 2650,00 DH /mois

Indemnité de transport : 500,00 DH/mois

Prime de rendement : variable en fonction de l’activité

Primes divers variables (Prime relation clientèle, Prime de sécurité ,Prime de carburant, et Prime de maintenance)

**ARTICLE VII : RUPTURE ANTICIPEE POUR FAUTE GRAVE OU FORCE MAJEURE**

Chacune des parties se réserve mutuellement le droit de mettre fin au contrat immédiatement en cas de faute grave de l’autre partieou de force majeure et ce sans aucune indemnité*.*

**La société :** TRANSLOAD **Le salarié :** Mr **ABDELHADI SAHRAOUI**

**Représente par Mr :**Abdelouahhab SEKKAT

|  |
| --- |
|  |